

Mesto TRNAVA



*„Uskutočňovať etickú voľbu znamená
neriadiť sa tým, čo je dobré pre jednotlivca,
ale tým, čo je dobré pre každého.“*

citát neznámeho autora

Etický kódex zamestnancov Mesta Trnava

My, zamestnanci samosprávy Mesta Trnava, uvedomujúc si svoj podiel na vytváraní dobrého mena mesta ako inštitúcie verejnej správy, sa s plnou podporou a účasťou vedenia mesta prihlasujeme k tomuto etickému kódexu.

Tento etický kódex sa vzťahuje na zamestnancov Mestského úradu v Trnave, zamestnancov Mestskej polície Mesta Trnava a zamestnancov Útvaru hlavného kontrolóra Mesta Trnava.

Účelom etického kódexu je posilňovať etické a morálne hodnoty správania zamestnancov Mesta Trnava vo vzťahu k verejnosti a pri výkone svojich pracovných povinností.

Etický kódex ako základná etická norma stanovuje a podporuje základné zásady a pravidlá správania, ktoré každý zamestnanec ctí a dodržiava, a tak vytvára základ budovania a udržiavania dôvery verejnosti.

Etický kódex ako základná etická norma správania zamestnancov mesta, nadväzuje na práva a povinnosti stanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi a etickými princípmi.

Etickou voľbou zamestnanec:

Uznáva demokratické formy práce miestnej samosprávy, dodržiava zákony, koná transparentne, rešpektuje názory odborníkov aj radových občanov.

Udržiava konštruktívny, kreatívny a praktický vzťah k záležitostiam miestnej samosprávy a uvedomuje si, že hlavnou funkciou miestnej samosprávy je v každom čase čo najlepšie zabezpečovať službu orientovanú na občanov.

Má snahu o naplnenie zámerov Mesta Trnava a oprávnených záujmov jeho občanov, pričom ani mimo pracoviska nezaujíma postoje, ktoré by mohli vzťah k mestu spochybniť.

Plní svoje úlohy ochotne, čestne, svedomite, nestranne a zodpovedne, v dobrej viere a v zhode s poslaním samosprávy.

Pracuje na svojom profesionálnom raste, kontinuálnym vzdelávaním zvyšuje svoju odbornosť a odbornú spôsobilosť, aby zverené úlohy vykonával efektívne a kvalifikovane.

Vystupuje zdvorilo a s úctou, pričom s osobami, ktoré nedodržia pravidlá slušného správania, koná v súlade s týmto etickým kódexom.

Vytvára svojim konaním dobrú klímu na pracovisku založenú na spolupráci, úcte, dôvere a solidarite, vyhýba sa konfliktom a nevyvoláva ich.

Dodržiava normy morálneho správania s cieľom získať prirodzený rešpekt nielen na pracovisku, ale aj na verejnosti, rieši každý problém spravodlivo, bez diskriminácie a v zmysle platných právnych predpisov.

Podporuje efektívnu komunikáciu s občanmi a kolegami, zdôrazňuje priateľskú a zdvorilú službu vo vzťahu k verejnosti a k svojim kolegom.

≈ ≈ ≈ ≈ ≈ ≈ ≈ ≈ ≈ ≈

Nepripustí, aby došlo ku konfliktu jeho osobných a súkromných záujmov s jeho postavením zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme.

Nekoná spôsobom, ktorý predstavuje možnosť zneužitia úradnej moci, odoláva zasahovaniu do svojich profesionálnych kompetencií.

Nepripustí, aby sa v súvislosti s plnením zverených úloh dostal do pozície, v ktorej je zaviazaný oplatiť preukázanú službu alebo výhodu, ktorá ho zbavuje nestrannosti v rozhodovaní.

Nezneužíva výhody a informácie získané pri plnení úloh a neponúka ani neposkytuje žiadne výhody vyplývajúce z jeho služobného postavenia.

Neprivlastní si pre vlastnú potrebu a prospech žiadne zdroje, hmotné ani nehmotné a vedome nepríspeje k tomu, aby to urobil niekto iný, rešpektuje verejný majetok.

Neuvádza vedome do omylu verejnosť, ani ostatných zamestnancov.

Prijatím a napíňaním posolstva tohto etického kódexu je odovzdávať naše kľúčové hodnoty ďalej a uplatňovať ich vo vzťahu ku klientom, kolegom a iným zamestnancom.

Etický kódex bol prijatý na spoločnom stretnutí zamestnancov Mestského úradu a vedenia mesta v Trnave dňa 18.12.2007.